

# דוח כומבי לתקופה 2021



תאריך הוצאת הדו"ח:  
31 מאי 2022

שם מקום העבודה:  
שלמה א. אנגיל בע"מ

ענף הפעילות:  
תעשייה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה - שיוך מקצועי\חברה - ותק כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 4%	+ 7%	- 7%	+ 3%	+ 4%	+ 1%	---	---
שכר ברוטו	- 11%	+ 1%	- 14%	- 12%	- 10%	- 13%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 9%	+ 1%	- 12%	- 9%	- 8%	- 11%	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 4%	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	- 5%	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 6%	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 1%	+ 11%	- 7%	- 1%	+ 4%	+ 1%	---	---
שכר ברוטו	- 16%	- 10%	- 14%	- 15%	- 10%	- 13%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 14%	- 7%	- 13%	- 13%	- 8%	- 11%	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	81%	100%	99%	98%	100%	100%	---	---

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	גברים	נשים	קבוצות פילוח	גברים	נשים
1	56%	0%	1	61%	81%
2	50%	8%	2	50%	62%
3	18%	14%	3	36%	59%
4	0%	0%	4	52%	70%
5	0%	0%	5	50%	86%
6	0%	0%	6	67%	71%
7	47%	0%	7	69%	0%
8	26%	0%	8	51%	0%

# דוח כומבי לתקופה 2021



תאריך הוצאת הדו"ח:  
31 מאי 2022

שם מקום העבודה:  
שלמה א. אנגיל בע"מ

ענף הפעילות:  
תעשייה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה - שיוך מקצועי\חברה - ותק כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12
<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק</b>				
שכר קובע לפיצויים	---	- 4%	+ 4%	- 13%
שכר ברוטו	---	- 4%	+ 4%	- 10%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	- 4%	+ 4%	- 10%
<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק</b>				
שכר קובע לפיצויים	---	- 2%	+ 22%	+ 19%
שכר ברוטו	---	- 12%	+ 21%	+ 45%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	- 12%	+ 20%	+ 43%
<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק</b>				
שכר קובע לפיצויים	---	- 4%	+ 2%	- 15%
שכר ברוטו	---	- 3%	+ 1%	- 13%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	- 3%	+ 1%	- 13%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)				
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	---	74%	88%	95%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	נשים	גברים
9	0%	16%
10	58%	84%
11	93%	79%
12	58%	30%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	נשים	גברים
9	0%	67%
10	58%	52%
11	64%	60%
12	62%	51%

הפער בשכר ברוטו ובשכר ברוטו + הפקדות מעסיק נובע מאחר שגברים עובדים יותר שעות נוספות לעומת נשים	1
הפער בשכר הקובע לפיצויים נובע מאחר שגברים ותיקים יותר ועובדים יותר שעות לילה לעומת נשים	3
הפער בשכר ברוטו ובשכר ברוטו + פיצויים נובע מכך שגברים עושים יותר שעות נוספות לעומת נשים	4
הפער בשכר ברוטו ובשכר ברוטו + פיצויים נובע מכך שגברים עושים יותר שעות נוספות לעומת נשים	5
הפער בשכר ברוטו ובשכר ברוטו + פיצויים נובע מכך שגברים עושים יותר שעות נוספות לעומת נשים	6
גברים עובדים יותר בשעות לילה ובשעות נוספות לעומת נשים	10
נשים עובדות יותר בשעות נוספות לעומת גברים	11
הפער בשכר קובע לפיצויים נובע בשל העובדה שגברים ותיקים יותר מנשים ועובדים יותר שעות לילה, יחד עם זאת הפער בין נשים לגברים מצטמצם בשכר ברוטו מאחר ונשים עובדות יותר שעות נוספות מגברים	12